

## 行動計画

働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備を実施し、仕事と家庭の両立を目指し、行動計画を策定する。

1.計画期日 2025年4月1日～2030年3月31日

2.目標と取組内容

① 全社合計残業時間を期間内で10%削減する。

<取組内容>

- 2025年 7月～ ・時間外労働の事前申請を徹底するよう周知  
(適宜、時差勤務等を実施し、勤務時間に柔軟性を持たせる)

② 男女とも平均勤続年数を9年以上とする。

<取組内容>

- 2025年 6月～ ・過去3年の平均残業時間を部署ごとに確認
- 2025年 10月～ ・全社員を対象に育児・介護関係制度に関する制度の周知

③ 計画期間内に男性の育児休業・育児目的休暇の取得率を次の水準以上にする

- ・男性社員：取得率30%以上

<取組内容>

- 2025年10月～ ・制度について、入社時や研修の際に社員に説明する

以上